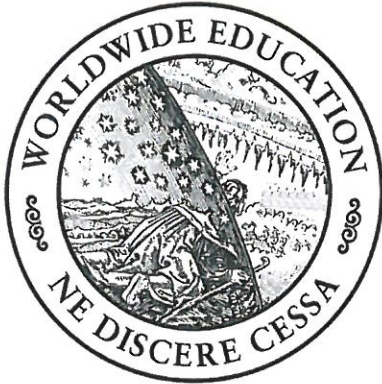




Joseph Schumpeter Institut Wels, School of Applied Studies



Emotionale Herausforderungen bei Betriebsübergaben in Familienunternehmen

Masterarbeit

Zur Erlangung des akademischen Grades

Master of Business Administration

MBA

eingereicht von: Gotthard Lipfert, UC 076372111

Studium: MBA in General Management

Betreuer: Mag. Erich Kremsmair

Co-Betreuer: Dr. Martin Stieger MBA MPA

Abgabetermin: 16. November 2012



Kurzbeschreibung

Die vorliegende Arbeit soll die Sensibilität für Betriebsübergaben in Familienunternehmen erhöhen. Bei Betriebsübergaben in Familienunternehmen ist nach wie vor der Fokus auf den steuerlichen und vertraglichen Bereich gerichtet. Der Teil, wie mit Emotionen umgegangen werden soll, sowohl aus Übergeber- als auch aus Übernehmersicht wird in der Kommunikation, teilweise oder gänzlich vernachlässigt.

Der Titel „emotionale Herausforderungen bei Betriebsübergaben in Familienunternehmen“ soll diesen Teil der Betriebsübergabe in den Mittelpunkt stellen, da dieser letztlich ein Hauptbestandteil für eine geglückte Betriebsübergabe darstellt.

Im ersten Teil der Arbeit werden die, die Betriebsübergabe in Familienunternehmen betreffenden, Begriffe näher erläutert. Im zweiten Teil wird in einem Überblick dargestellt, mit welchen nicht ausgesprochenen und teilweise nur im Unterbewusstsein vorhandenen Herausforderungen Übergeber und Übernehmer konfrontiert werden.

Im dritten Teil, bei den Interviews, wurden Übergeber und Übernehmer gebeten, darüber Auskunft zu geben, inwieweit dieser emotionale Teil der Betriebsübergabe Thema war oder noch immer ist.

Die Auswertung der Interviews und Zusammenfassung der Arbeit gibt über die Ergebnisse Aufschluss und stellt einen Leitfaden für die bessere Integration des Themas dar.