



Abstract – Master-Thesis

Titel: Maßnahmen zur Steigerung der Attraktivität der Malerlehre bei den OÖ-Qualitätsmalern

Name Autor: Michael Höfurthner

Seitenanzahl: 132

Hintergrund: Die OÖ-Qualitätsmalerbetriebe bestehen aus rund 20 Malerbetrieben, welche einem gemeinsamen Leitbild unterliegen und gewisse Qualitätskriterien erfüllen. Seit ihrer Gründung beschäftigen sich die Mitgliedsbetriebe intensiv mit der Weiterentwicklung und Förderung ihrer Mitarbeiter. Die OÖ-Qualitätsmalerbetriebe stehen unter anderen vor den Herausforderungen steigender Kundenbedürfnisse, bundesweiten Wettbewerbsdruckes, fortschreitender Digitalisierung und Generationenwechsel. Einer der Schlüssel zur Bewältigung dieser Herausforderungen ist die Attraktivierung der Lehre. Das Bild des Maler und Beschichtungstechnikers nach außen hin weist ein schlechtes Image auf und bedarf einer wesentlichen Verbesserung. Da sich die Ansprüche der Jugendlichen in den letzten Jahren durchaus verändert haben, sollte die Lehrlingsausbildung zum Maler und Beschichtungstechniker zeitgemäßer und attraktiver gestaltet werden.

1. **Forschungsfrage:** Wo sind die größten Herausforderungen und Probleme bei der Lehrlingsausbildung in Zukunft?
2. **Forschungsfrage:** Wie ist die aktuelle Zufriedenheit bei den Malerlehrlingen in den OÖ-Qualitätsmalerbetrieben derzeit?
3. **Forschungsfrage:** Durch welche Maßnahmen können die OÖ-Qualitätsmalerbetriebe die Lehrlingsausbildung verbessern, um attraktiver für Lehrlinge zu werden?

Methode: Mittels geführter Interviews und Fragebögen werden die Ausbilder der OÖ-Qualitätsmalerbetriebe sowie Experten über die aktuelle Lehrlingssituation befragt und nach attraktiven Maßnahmen für die Zukunft gesucht. Eine Zufriedenheitsumfrage von den teilnehmenden Lehrlingen der OÖ-Qualitätsmaler wird an der Lehrlingswoche durchgeführt. Branchennahe Unternehmen welche als Vorbilder in der Lehrlingsausbildung wurden gesucht und mittels Interviews über die Attraktivität der Malerlehre befragt. Literaturrecherchen und Statistiken bieten unterstützend eine gute Quelle für das Abbilden von Maßnahmen. Anhand dieser Vorgangsweise und Auswertung der vorhandenen Daten, können die Ergebnisse miteinander verglichen werden und Maßnahmen festgestellt werden, welche die Attraktivität der Malerlehre bei den OÖ-Qualitätsmalern steigern könnten.

Ergebnisse: Anhand der Abbildung des aktuellen Ist-Zustandes des Ausbildungssystems in Oberösterreich und das Herausfiltern von Wünschen und Verbesserungen von Experten,-Unternehmen,- und Lehrlingsseite, sollten mithilfe eines Branchennahen Vergleiches attraktive Maßnahmen für die OÖ-Qualitätsmalerbetriebe aufgezeigt werden.

BetreuerIn: Mag. Dr. Erich Kremismair, MBA

Weitergabe gesperrt: Ja | Nein

Datum:

Schlagwortkatalog: Malerlehre, Maßnahmen, Steigerung der Attraktivität.



Abstract – Master-Thesis

Title: Measures to increase the attractiveness of the painter apprenticeship at the Upper Austrian quality painters.

Name Author: Michael Hoefurtherner

Number of pages: 132

Background: The Upper Austrian Quality Painting Companies consist of about 20 painting companies that are subject to a common mission statement and fulfil certain quality criteria. Since their foundation, the member companies have been intensively engaged in the further development and promotion of their employees. Among other things, the Upper Austrian quality painting businesses are facing the challenges of increasing customer needs, nationwide competitive pressure, advancing digitalisation and generational change. One of the keys to overcoming these challenges is to make apprenticeships more attractive. The image of the painter and coating technician to the outside world has a poor image and needs significant improvement. Since the demands of young people have changed in recent years, apprenticeship training to become a painter & coating technician should be made more contemporary and attractive.

1. **Research question:** Where are the biggest challenges and problems in apprenticeship training in the future?
2. **Research question:** What is the current level of satisfaction among apprentice painters in the Upper Austrian quality painting companies?
3. **Research question:** What measures can Upper Austrian quality painting companies take to improve apprenticeship training to become more attractive for apprentices?

Method and evidence: By mean of guided interviews and questionnaires, the trainers of the Upper Austrian quality painting companies and experts are asked about the current apprentice situation and attractive measures for the future are sought. A satisfaction survey of the participating apprentices of the Upper Austrian quality painters will be conducted at the apprentice week. Companies close to the sector that are role models in apprenticeship training were sought out and asked about the attractiveness of the painter apprenticeship by means of interviews. Literature research and statistics provide a good supportive source for mapping measures. Based on this procedure and evaluation of the available data, the results can be compared with each other, and measures can be identified that could increase the attractiveness of the painter apprenticeship among the Upper Austrian quality painters.

Results: Based on the mapping of the current state of the training system in Upper Austria and the filtering of wishes and improvements from experts, companies and apprentices, attractive measures for the Upper Austrian quality painting companies were to be identified with the help of a sector-related comparison.

Supervisor: Mag. Dr. Erich Kremsmair, MBA

Transmission prohibited: Yes | No
Date:

Subject catalogue: painting apprenticeship, measures, increase in attractiveness.