

Herausforderungen und auftauchende Probleme bei der Generationsübergabe in Familienunternehmen

Wie kann man für eine reibungslose Generationsübergabe unter Berücksichtigung der vier Ebenen (Übergeber, Übernehmer, familiärer und unternehmerischer Ebene) am besten abschließen?

Master-Thesis zur Erlangung des akademischen Grades
Master of Business Administration in Bauwirtschaft
eingereicht am Department für Bauen und Umwelt
der Donau-Universität Krems

Christian Haider

Großraming am, 28.08.2016



Department für Bauen und Umwelt

MBA Bauwirtschaft

Abstract – Master-Thesis

Titel: Herausforderungen und auftauchende Problem bei der Generationsübergabe in Familienunternehmen

Untertitel: Wie kann man für eine reibungslose Generationsübergabe unter der Berücksichtigung der vier Ebenen (Übergeber, Übernehmer, familiärer und unternehmerischer Ebene) sorgen?

Name AutorIn:

Christian Haider

Seitenanzahl:

Name AutorIn:

Seitenanzahl:

Hintergrund:

Warum ich mich für dieses Thema interessiere und mich letztendlich dafür entschieden habe ist die Tatsache, dass auch ich mich in einigen Jahren in der Situation der Generationsübergabe in einem Familienbetrieb befinden werde. Unser Unternehmen befindet sich in der Zweiten Generation und soll erfolgreich an die Dritte übergeben werden. Das System Familienunternehmen, der Übergabeprozess, Mitsprachegewichtungen nach Übergabe oder die Formen der Unternehmensnachfolge sind nur einige Punkte mit denen sich auseinandergesetzt werden soll.

Hypothese:

Welche Herausforderungen und Probleme können bei der Generationsübergabe in Familienunternehmen auftauchen?

Wie kann man für eine reibungslose Generationsübergabe unter der Berücksichtigung der vier Ebenen (Übergeber, Übernehmer, familiärer Ebene und unternehmerischer Ebene) sorgen? Damit soll sich auseinandergesetzt werden und die Erfahrungswerte anderer Firmen einbauen.

Methode:

Die Grundinformationen zur Zusammenstellung eines Leitfadens werden aus vorhandener Literatur sowie auftretenden Fragen während der Erstellung dieser Arbeit sowie Fragen die mich persönlich an diesem Thema interessieren, genommen. Der ausgearbeitete Leitfaden soll die Grundlage und ein Leitfaden für die Interviews mit Übergebern und/oder Übernehmen darstellen.

Ergebnisse:

Die verschiedenen Thematiken des theoretischen Teils, werden zum Großteil nur auf sozialer Ebene und nur geringfügig auf rechtlicher Ebene untersucht. Das Ergebnis dieser Arbeit soll letztendlich aus Sicht eines Familienunternehmens, Probleme und Herausforderungen bei der Generationsübergabe darstellen. Aus den Interviews und den Erfahrungswerten der Interviewpartner sollen eventuelle Verbesserungsmöglichkeiten bzw. Verbesserungsvorschläge für kommende Übergaben aufgezeigt werden.

BetreuerIn: Mag. Erich Kremsmaier

Weitergabe gesperrt: Ja | Nein

Datum:

Schlagwortkatalog: Familienunternehmen, Generationsübergabe, Formen der Unternehmensnachfolge