



Abstract – Master-Thesis

Titel: Generationenkonflikt bei der Unternehmensnachfolge in Familienbetrieben
Untertitel: Wie entstehen Konflikte und wie können sie vermieden werden?

Name AutorIn: Agnes Grimbs BA
Seitenanzahl: 85

Name AutorIn: Agnes Grimbs BA
Seitenanzahl: 85

Hintergrund:

Zu dem ohnehin schwierigen Prozess einer Übergabe kommen in Familienbetrieben emotionale, also psychologische Aspekte hinzu, welchen oft bei der Planung des Übergabeprozesses nicht genügend Beachtung geschenkt wird. Hier bietet sich dann ein Nährboden für diverse Konflikte, die während des Prozesses aufkeimen und trotz guter Planung und diverser Absprachen eine Übergabe zum Scheitern bringen.

In dieser Arbeit soll den Ursachen, weshalb solche Konflikte trotz guter Planung entstehen können, auf den Grund gegangen werden und Strukturen gesucht werden, durch welche man präventiv gegen die Entstehung vorgehen kann, damit mehr Übergaben im familiären Bereich erfolgreich abgeschlossen werden können.

Forschungsfragen:

- Welche wesentlichen Ursachen sind dafür verantwortlich, dass sich Konflikte bei der Übergabe entwickeln, obwohl der Übergabeprozess genau geplant war und alle Beteiligten zugestimmt hatten?
- Welche Strukturen sind zu finden, die schon vorab eingeführt werden könnten, um eine solche Konfliktsituation zu vermeiden?

Methode:

Zur Bearbeitung dieser Arbeit wurde die Befragung von geeigneten Betrieben durch Interviews gewählt, welche dann ausgewertet wurden. Diese Ergebnisse wurden daraufhin mit der Theorie der Arbeit verstrickt.

Ergebnisse:

Es konnten einige Maßnahmen herausgearbeitet werden, die schon im Vorfeld getroffen werden können, um Konflikte zu vermeiden. Die wichtigsten sind: klare Äußerung der Erwartungen, eindeutige Kompetenzverteilung, offene Kommunikation, eine definierte Zeitschiene und Teambildung zwischen Übergabegeber und Übernehmer.

BetreuerIn: Mag. Dr. Harald Schützinger

Weitergabe gesperrt: Ja | Nein
Datum: 02.11.2020

Schlagwortkatalog: Übergabe im Familienbetrieb, Konflikte bei einer Betriebsübergabe, Konflikte, Familienbetrieb, Lösungsansätze für Konflikte



Abstract – Master-Thesis

Title: 'Inter-Generational Conflicts in Corporate Succession within Family Businesses
Subtitle: How do conflicts emerge and how can they be avoided?

Name Author: Agnes Grimbs BA
Number of pages: 85

Name Author: Agnes Grimbs BA
Number of pages: 85

Background: On top of the already challenging process of corporate succession, in family businesses emotional or psychological aspects, which often are not or not enough considered in the ongoing succession process, play a role. This offers a breeding ground for diverse conflicts sprouting along the process which can cause failure of succession despite processes have being well planned and previous agreements already set. Therefore, in this master thesis we look at reasons why such conflicts evolve despite good pre-planning and search for structures in order to prevent conflict evolvement, such that preventative action can be taken, and more corporate successions can be successfully closed for family businesses.

Research question - hypothesis:

- Which major causes are responsible for the evolvement of conflicts in succession processes, despite good pre-planning and all involved parties did already agree?
- Which structures can be found that could be introduced in advance to avoid such conflict situations?

Method and evidence: A survey based on interviews among suitable family businesses was conducted and analyzed. The results were then processed with help of theoretical approaches in order to develop appropriate measures.

Results:

Several measures were found that can be taken before the succession process in order to prevent conflicts. Most important are distinct expression of expectations, clear definition of authorities, communication, a well-defined timeline and teambuilding between the handing over and the succeeding party.

Supervisor: Mag. Dr. Harald Schützinger

Transmission prohibited: Yes | No
Date: 11/02/2020

Subject catalogue: corporate succession in family businesses, conflicts in corporate succession, conflicts, family business, solution strategies for conflicts