



Abstract – Master-Thesis

Titel: Organisationsbedingte Ursachen mitarbeiterseitiger Fluktuation bei Angestellten der Baubranche

Untertitel: Was Führungskräfte und das Management aus mitarbeiterseitigen Kündigungen lernen können

Name AutorIn: Ing. Lukas Grünberger

Seitenanzahl: 78

Hintergrund:

In dieser Arbeit soll erörtert werden, welche Ursachen für Fluktuation bei technischen Angestellten in der Baubranche vorkommen und inwiefern diese mit Führungskräften und dem Management zusammenhängen. Zudem soll aufgezeigt werden, wie mögliche Kündigungen im Vorfeld erkennbar wären.

Forschungsfragen:

1. Welche Gründe von Kündigungen durch den Arbeitnehmer werden in der Literatur genannt?
2. Welche sind aus Sicht von technischen Angestellten in der mittleren Führungsebene im Baugewerbe und der Bauindustrie die häufigsten Gründe für deren Kündigung?
3. Inwiefern stehen die Gründe für den Austritt im Zusammenhang mit Handlungen oder Maßnahmen des Managements oder von Führungskräften des betroffenen Mitarbeiters?
4. Können Kündigungen, vor deren Umsetzung seitens des Arbeitgebers, erkannt und entgegnet werden?

Methode: Literaturrecherche und Literaturanalyse sowie quantitative Befragungen

Ergebnisse:

Mittels der durchgeführten Umfrage konnten die häufigsten Kündigungsgründe und die im Umfeld des betroffenen Angestellten herausgefunden Rahmenbedingungen eruiert werden. Weiters konnte belegt werden, dass Führungskräfte wesentlich zum Fluktuationsgeschehen beitragen.

BetreuerIn: Mag.(FH) Helmuth Fink, MBA

Weitergabe gesperrt: Ja | Nein
Datum: 07.06.2022

Schlagwortkatalog: Fluktuation, technische Angestellte, Baubranche, Führungskraft, Commitment



Abstract – Master-Thesis

Title: Organizational causes of employee turnover in the construction industry

Subtitle: What executives and management can learn from employee resignations

Name Author: Ing. Lukas Grünberger

Number of pages: 78

Background:

This thesis aims to discuss which causes for turnover of technical employees in the construction industry occur and to what extent these are related to executives and management. In addition, it tries to show how possible resignations could be recognized in advance.

Research question:

1. What reasons for resignations are given in the literature?
2. What are the most common reasons for resignation from the point of view of middle-level technical employees in the construction industry?
3. To what extent are the reasons for resigning related to actions or measures taken by the management or executives?
4. Can resignations be recognized and countered before the employer implements them?

Method and evidence: Literature research and literature analysis as well as quantitative surveys

Results:

The results of the conducted survey indicate the most common reasons for resignation and the general conditions in the environment of the concerned employee. Furthermore, it can be proven that managers significantly contribute to fluctuation.

Supervisor: Mag.(FH) Helmuth Fink, MBA

Transmission prohibited: Yes | No
Date: 07.06.2022

Subject catalogue: Fluctuation, technical employees, construction industry, manager, commitment