

Abstract – Master-Thesis

Titel: Individuelle Mitarbeiter-Motive als Einflussfaktor auf die Handlungsfelder des Managements

Untertitel: Eine Untersuchung am Beispiel eines mittelständischen Bauunternehmens

Name AutorIn: Ing. Anton Ebner
Seitenanzahl: 86

Name AutorIn:
Seitenanzahl:

Hintergrund: Die Mitarbeiter (Personal)-Entwicklung beschränkt sich vielfach auf fachliche, technische Aspekte. Die individuellen Bedürfnisse und Neigungen des Mitarbeiters werden oft nicht ausreichend berücksichtigt.

Über den aktuellen Forschungsstand hinaus ergibt sich die Bedeutung der Arbeit aus einer Befragung eines definierten Personenkreises, die allesamt Mitarbeiter eines mittelständischen Baubetriebs in Mondsee sind. Es handelt sich beim Autor um den Eigentümer dieses Unternehmens. Die Beforschung der Personalentwicklung in der eigenen Organisation ist daher ein wesentliches Motiv. Das „Humankapital“ ist ein wichtiger Faktor, der den Erfolg eines Wirtschaftsunternehmens ausmacht. Deswegen macht es Sinn, sich mit dieser Thematik näher zu beschäftigen.

Forschungsfrage: Welchen Einfluss hat die Berücksichtigung individueller Mitarbeiter-Motive auf die Handlungsfelder des Managements?

Methode: Die Mitarbeiter des Unternehmens werden im Rahmen eines Besuches in deren eigenem Umfeld befragt (qualitative Methodik), darüber hinaus wird an die Mitarbeiter ein Skalenfragebogen ausgegeben, um Erkenntnisse aus definierten Item-Batterien zu gewinnen (quantitative Methodik).

Ergebnisse: Die Masterarbeit soll aufzeigen, in welcher Weise sich eine mitarbeiterorientierte Führung auf die Handlungsfelder des Managements auswirken kann.

BetreuerIn: Mag.(FH) Helmuth Fink, MBA

Weitergabe gesperrt: Ja | Nein

Schlagnwortkatalog: Mitarbeiter-Entwicklung, Bauunternehmen, Erfolgsfaktor, Motive, Motivation, Handlungsfelder, Vision, Führung, Kultur, Management

**Abstract – Master-Thesis**

Title: Individual employee motives as a factor influencing the fields of action of management

Subtitle: A study using the example of a medium-sized construction company

Name Author: Ing. Anton Ebner
Number of pages: 86

Name Author:
Number of pages:

Background: Employee (personnel) development is often limited to professional, technical aspects. The individual needs and inclinations of the employee are often not sufficiently taken into account.

Beyond the current state of research, the importance of the work results from a survey of a defined group of people who are all employees of a medium-sized construction company in Mondsee. The author is the owner of this company. The research of the personnel development in the own organisation is therefore an essential motive. The "human capital" is an important factor that determines the success of a commercial enterprise. Therefore it makes sense to take a closer look at this topic.

Research question: What influence does the consideration of individual employee motives have on the fields of action of management?

Method: The employees of the company are interviewed in their own environment during a visit (qualitative methodology), in addition, a scale questionnaire is handed out to the employees to gain insights from defined item batteries (quantitative methodology).

Results: The master's thesis is intended to show how employee-oriented leadership can have an impact on the fields of action of management.

Supervisor: Mag.(FH) Helmuth Fink, MBA

Transmission prohibited: Yes | No
Date:

Subject catalogue: employee development, construction company, success factor, motives, motivation, fields of action, vision, leadership, culture, management