



Master Thesis

**Das Commitment der Mitarbeiter  
im Zuge eines  
Fusions- und Akquisitionsprozesses**

eingereicht von

**Christian Briendl**

Matrikelnummer: 1265307

zur Erlangung des akademischen Grades

**Master of Business Administration - MBA**

eingereicht an der

Donau-Universität Krems

Fakultät für Bildung, Kunst und Architektur

Department für Bauen und Umwelt

im Rahmen des

Universitätslehrgangs

MBA Bauwirtschaft

Marchtrenk, 09. September 2015

## **Abstract (Kurzbeschreibung)**

*Akquisitionen und Fusionen sind zwei Begriffe denen man im täglichen Wirtschaftsleben oftmals begegnet. Sie definieren Abläufe von Unternehmenszusammenschlüssen die aus den verschiedensten Gründen, jedoch immer mit der Intension; wirtschaftlich besser aufgestellt zu sein, stattfinden.*

*Ebenso findet das Commitment und dessen Auswirkung in den Human Resources Abteilungen der Unternehmen immer mehr Bedeutung. Ebenso handelt es sich in Zeiten des Facharbeitermangels um einen sehr bedeutenden Bereich, zur strategischen Personalentwicklung.*

*In der Fachliteratur werden die genannten Begriffe Akquisitionen und Fusionen und Commitment vielfach behandelt, jedoch vorwiegend unabhängig voneinander betrachtet.*

*In dieser Masterthesis werden Fusionen, von mittelständischen Bauunternehmen und Baukonzernen, mit Fokus auf das Commitment der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter im Verlauf dieses Prozess beleuchtet.*

## **Abstract (Short Description)**

*Mergers and Acquisitions are two terms frequently used in daily business.*

*They define processes of mergers which one happen due various reasons, but nevertheless with the purpose to be better positioned economically.*

*Also more and more importance is the commitment and the way of the effect off it in the human resources departments of companies. In times of lack of skilled worker, this is a significant area of the human development strategy.*

*In the scientific literature single thematic-specific terms often used, but mainly considered independently. In this master thesis mergers of mid-sized construction companies and construction groups are analysed, focused on the Commitments of the employees related to this process.*